

赤字は2005年度版からの変更部分

東京大学アクション・プラン2005 - 2008〔新旧対照表〕

| 項 目                         | 取扱 | 2006年度改定版                                       |
|-----------------------------|----|---|
| <b>教育</b>                   |    |   |
| <b>- 1 東京大学の教育戦略の明示</b>     | 追加 |   |
|                             | 追加 | <b>- 1 - 1</b><br>学部教育・修士課程・博士課程の基本的<br>位置付けの検討 |
|                             |    | <b>- 1 - 摩 自込兎【細恐 貴き 鉢銘恩 'ぶ 筆</b>               |
|                             | 追加 | <b>- 1 - 3</b><br>学校教育法改正を踏まえた教員組織の形<br>成       |
| <b>- 2 理想の教養教育の追求</b>       |    |   |
| <b>- 1 - 1</b><br>学術俯瞰講義の開始 | 改定 | <b>- 2 - 1</b><br>学術俯瞰講義の推進、全学的推進体制の<br>形成      |
| <b>- 1 - 2</b>              | 同左 | <b>- 2 - 2</b>                                  |
| <b>- 1 - 5</b><br>東大に入に     | 同左 | <b>- 2 - 6</b>                                  |







---

追加 - 5 - 1





|    | 員の確保と活用を推進                         |
|----|------------------------------------|
| 追加 | F 技術職員及び図書職員のあり方を改善                |
| 追加 | G 短時間有期雇用職員及び派遣職員のあり方を改善           |
| 追加 | H 高齢者雇用について、計画的に対処                 |
| 追加 | I 評価の仕組みと給与体系のあり方の検討を進め、段階的に実施     |
| 追加 | J 組織の見直しを本部でさらに徹底するとともに、全学の事務組織に波及 |

**- 3 柔軟な組織試行による教育研究活性化の支援**

- 3 - 1

同左 - 3 - 1



移動 **- 7 - 2**  
バリアフリーなキャンパスの整備

---

追加 **- 7 - 3**  
バリアフリーシステムのあり方について  
学問的な体系化を図るで訊昇鉦 卩 览襖 彎 卩 庙 鍾 取

|  |           |  |
|--|-----------|--|
| <p>－ 1 - 1<br/>資金運用、資産活用、起債、長期借入、寄附税制、投資、費用省令などに関する規制緩和を要望</p> | <p>同左</p> | <p>－ 1 - 1<br/>資金運用、資産活用、起債、長期借入、寄附税制、投資、費用省令などに関する規制緩和を要望</p> |
| <p>－ 1 - 2<br/>予算執行の自由度の拡大のための、政府調達、監査体制等の規制緩和を要望</p>          | <p>同左</p> | <p>－ 1 - 2<br/>予算執行の自由度の拡大のための、政府調達、監査体制等の規制緩和を要望</p>          |
| <p><b>- 2 多様性と総合性とを両立させる予算制度の構築</b></p>                        |           |  |
| <p>－ 2 - 1<br/>総長裁量経費あるいは部局長裁量経費を有効活用するためのルール構築</p>            | <p>同左</p> | <p>－ 2 - 1<br/>総長裁量経費あるいは部局長裁量経費を有効活用するためのルール構築改定</p>          |





